



## LE MANAGEMENT EQUITABLE : RESPECT DES HOMMES ET RENFORT DE LA QUALITE ET SECURITE DES SOINS

### PUBLIC CONCERNE

Equipe pluridisciplinaire

Tout professionnel en situation de management

### PRE-REQUIS

Aucun

### FINALITES

**Apporter les compétences et la posture nécessaires aux responsables d'équipe pour :**

- Fédérer son équipe
- Donner une vision commune
- Fixer des objectifs pour atteindre les résultats attendus.

**À l'issue de cette formation chaque responsable d'équipe aura cerné :**

- Les responsabilités multiples indispensables pour diriger, motiver et animer une équipe au vu des impératifs sanitaires.
- Son implication dans l'organisation et les règles de fonctionnement communes recommandées par l'HAS.
- Comment se tissent les relations professionnelles du management entre collaborateurs, les sources de conflits et les outils de réunification.

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES DE LA FORMATION

**Conduire des projets dans l'intérêt collectif :**

- Etablir les objectifs de travail en lien avec les principes de management sanitaires
- Identifier les besoins de fonctionnement du service en utilisant les outils appropriés
- Identifier les problématiques du service et mettre en place des plans d'actions adaptées.
- Maitriser les outils d'aide à la décision
- Proposer des axes d'améliorations qui entrent en adéquation avec le projet d'établissement.

**Motiver et renforcer l'adhésion des professionnels dans l'équipe :**

- Connaître les différents types de management.
- Optimiser les potentiels de chacun
- Promouvoir l'éthique et la déontologie
- Adapter son type de communication
- Dynamiser une équipe tout en préservant le climat social
- Mener les gestions de crise dans une posture neutre



## METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques et d'études de cas.
- Evaluation formative au travers des outils qui seront créés par le groupe
- Analyse des pratiques professionnelles et mise en place d'indicateurs de suivi.

## MODALITES D'EVALUATION

- Test d'autoévaluation
- Évaluation des acquis tout au long de la formation (études de cas, mise en situation professionnelle, jeux de rôle, débriefing)
- Évaluation des stagiaires : questionnaire de satisfaction à chaud

## MODALITES

<b>Durée</b>	2 jours
<b>Calendrier</b>	<b>A définir</b>
<b>Lieu</b>	Sur site
<b>Horaire</b>	09H00 - 17H30
<b>Coût</b>	<b>Nous consulter</b>

**VALIDATION**                    Attestation de formation.



## **PROGRAMME PEDAGOGIQUE**

### **Première journée**

- **Définir ce qu'est le management dans un établissement de santé**
- **Identifier les problématiques du service**
- **Se préserver pour assurer son efficacité**

### **Deuxième journée**

- **Gérer son temps**
- **Identifier ses capacités de travail intrinsèques et celles de son équipe**
- **Les capacités de travail extrinsèques**
- **Identifier les besoins de fonctionnement du service en utilisant les outils appropriés**
- **Gérer la cohésion d'équipe pour maintenir le climat**
- **Savoir gérer les situations difficiles**

**A la fin de cette journée, il sera demandé à chacun des stagiaires de présenter :**

- **Un PAI (Plan d'Action Individuel)**

**Bilan de la formation**