



Coaching & Formation Pour les professionnels ambitieux

Comment devenir un manager agile ?

Donner le cap à ses équipes et faire partager une vision commune pour mieux agir ensemble et s'adapter de manière efficace au contexte actuel en pleine mutation permet de développer performance et efficacité.

Comment devenir un manager agile ?

Public cible :

- ✓ Managers en entreprise

Prérequis :

- ✓ Être manager d'une équipe hiérarchique ou fonctionnelle

Modalités pédagogiques :

- ✓ Durée totale : 2 jours + débriefing individuel de son Agile Profile®
- ✓ En présentiel ou à distance
- ✓ Individuel ou collectif
- ✓ Méthodes : Apports de contenus, questionnements individuel et collectif, exercices de co-construction en intelligence collective, ateliers en sous-groupes
- ✓ Formation ouverte aux personnes en situation de handicap : nous contacter pour définir les modalités spécifiques à mettre en œuvre.

Coûts pédagogiques :

- ✓ Inter-entreprise : 400€/ht/jour, soit 800€/ht la formation
- ✓ Intra-entreprise : Nous contacter pour étudier précisément vos besoins

Contact :

Séverine Moïchine
severine@moichine.fr
07 45 19 04 42

Objectifs opérationnels de la formation :

- Savoir responsabiliser ses équipes pour développer leur autonomie et gagner en performance ;
- Savoir prendre de la hauteur pour prendre les bonnes décisions et accroître l'efficacité ;
- Développer un esprit d'équipe positif et constructif.

Objectifs pédagogiques de la formation :

- Savoir adopter une posture managériale agile ;
- Manager avec sens et confiance pour emporter l'adhésion de ses équipes ;
- Savoir gérer les situations délicates.

Programme prévisionnel :

Donner du Sens pour motiver

- Évolution du monde et de l'entreprise ; Co-construction d'une vision partagée et stratégie correspondante ; Définition du Sens de votre action

Construire la confiance pour mieux travailler ensemble

- Les 3 piliers de la confiance ; Comment construire une équipe performance ?

Développer le bien agir ensemble pour assurer performance et qualité de vie au travail

- Diagnostiquer votre agilité managériale et accompagner son développement ; Définir un plan d'actions pour mieux agir ensemble.

Trucs & Astuces : le kit de survie du manager

Suivi et évaluation :

- Pendant la formation :
 - Évaluation de chaque participant, par le formateur, au début et à la fin de formation, sur la base des objectifs de la formation
 - Vérification régulière des acquis intermédiaires des stagiaires par reformulation, mises en pratique, participation, etc.
- En fin de formation : mesure des acquis et de la satisfaction des stagiaires par un questionnaire d'auto-évaluation
- Remise d'une attestation individuelle de formation suite à la formation

Séverine Moïchine, Master Trainer Agile Profile®, Coach certifiée Organisation & Management

J'accompagne les dirigeants et leurs équipes en Management agile du changement depuis 2010. Après un doctorat en sciences et 15 ans de management d'équipes et de projets stratégiques dans l'industrie pharmaceutique, j'accompagne la transformation managériale des entreprises.

Je transmets mon énergie positive pour **donner l'impulsion à mes clients**. L'alliance de ma dynamique de coach et de ma connaissance de l'entreprise me permettent de dispenser des **formations ludiques et performantes**.

Coach certifiée depuis 2011, Master Trainer Agile Profile® depuis 2015, j'accompagne en management agile de grandes entreprises : Chambres d'agriculture, Groupama, Jeld-Wen, CNES, INSA, Carrières, Bureaux d'études, Cabinets d'expertise comptable, Industries...

