



Groupe d'échanges de pratiques managériales

Coaching & Formation Pour les professionnels ambitieux

Le codéveloppement est une approche de formation innovante et efficace dans les situations complexes vécues par les managers. Elle utilise l'intelligence collective pour réfléchir en groupe à des problématiques.

Groupe d'échanges de pratiques managériales

Public cible :

- ✓ Managers en entreprise

Prérequis :

- ✓ Manager une équipe hiérarchique ou fonctionnelle
- ✓ Avoir suivi une formation en management

Modalités pédagogiques :

- ✓ Durée totale : 2 jours + 0,5 jour à distance 3 mois après
- ✓ En présentiel ou à distance
- ✓ Groupe : entre 6 et 10 personnes
- ✓ Méthodes : Apports de contenus, questionnements individuel et collectif, exercices de co-construction en intelligence collective, ateliers en sous-groupes
- ✓ Formation ouverte aux personnes en situation de handicap : nous contacter pour définir les modalités spécifiques à mettre en œuvre.

Coûts pédagogiques :

- ✓ Inter-entreprise : 350€ht/jour, soit 700€ht la formation
- ✓ Intra-entreprise : Nous contacter pour étudier précisément vos besoins

Contact :

Séverine Moïchine
severine@moichine.fr
07 45 19 04 42

Objectifs opérationnels de la formation :

- Vivre un temps de prise de recul, d'analyse de ses pratiques professionnelles et détecter des ressources pour son quotidien professionnel ;
- Apprendre de ses pairs et prendre du recul sur ses situations réussies et difficiles pour gagner en confort dans ses missions ;
- Enrichir en intelligence collective son plan d'actions personnel.

Objectifs pédagogiques de la formation :

- Compréhension des processus mis en œuvre dans les situations réussies ou difficiles ;
- Utilisation de méthodes de résolution de situations professionnelles complexes ;
- Construction d'un plan d'actions pour faire évoluer ses pratiques professionnelles.

Programme prévisionnel :

- Prise de recul sur mon poste, mes réussites et mes difficultés
- En sous-groupe & en collectif avec la supervision du formateur : Tirer les enseignements de mes pratiques réussies et de situations difficiles à l'aide de méthodes différentes
- Mon Plan d'actions individuel

Suivi et évaluation :

- Pendant la formation :
 - Évaluation de chaque participant, par le formateur, au début et à la fin de formation, sur la base des objectifs de la formation
 - Vérification régulière des acquis intermédiaires des stagiaires par reformulation, mises en pratique, participation, etc.
- En fin de formation : mesure des acquis et de la satisfaction des stagiaires par un questionnaire d'auto-évaluation
- Remise d'une attestation individuelle de formation suite à la formation

Séverine Moïchine, Master Trainer Agile Profile®, Coach certifiée Organisation & Management

J'accompagne les dirigeants et leurs équipes en Management agile du changement depuis 2010. Après un doctorat en sciences et 15 ans de management d'équipes et de projets stratégiques dans l'industrie pharmaceutique, j'accompagne la transformation managériale des entreprises.

Je transmets mon énergie positive pour **donner l'impulsion à mes clients**. L'alliance de ma dynamique de coach et de ma connaissance de l'entreprise me permettent de dispenser des **formations ludiques et performantes**.

Coach certifiée depuis 2011, Master Trainer Agile Profile® depuis 2015, j'accompagne en management agile de grandes entreprises : Chambres d'agriculture, Groupama, Jeld-Wen, CNES, INSA, Carrières, Bureaux d'études, Cabinets d'expertise comptable, Industries...

